



För en  
**jämställd**  
energibransch

**KRAFTKVINNORNA**



# Ordförande har ordet

Kraftkvinnorna bildades 2015 av en handfull kvinnor verksamma i den svenska energibranschen som tröttnat på bristen av kvinnor på de scener där energifrågorna diskuterades. Föreningen bildades med syftet att synliggöra och lyfta kompetenta kvinnor i energibranschen och vara en blåslampa för att öka andelen kvinnor på ledande poster inom energisektorn. Fler kvinnliga förebilder gör energisektorn mer attraktiv och lockar fler kvinnor att söka sig hit - kompetens som energibranschen behöver för att kunna möta behoven från elektrifiering och klimatomställning.

Mycket har hänt sedan föreningen Kraftkvinnorna bildades och vi har vuxit till ett stort nätverk av medlemmar verksamma i olika delar av den svenska energibranschen runtom i landet. Till nätverket hör också våra företagsmedlemmar som stödjer verksamheten som sponsorer. Nätverket drivs av medlemmarnas engagemang där olika aktiviteter i nätverket skapar tillfällen för våra medlemmar att skapa kontakter och utbyta erfarenheter.



Dit hör Kraftkvinnornas mentorsprogram där mentorer och adepter utgörs av medlemmar i nätverket som är intresserade att utvecklas professionellt och lära av varandra. Mentorsprogrammet startade som ett medlemsinitiativ och drivs helt ideellt - ett fint exempel på kraften i nätverket och vilka möjligheter den skapar.

Hur jämställd är då energibranschen idag? För att kunna svara på frågan sammanställer Kraftkvinnorna återkommande en jämställdhetsrapport baserad på publika data om de svenska energibolagen. Resultaten visar att ett typiskt svenskt energibolag består till 75 % av män där Anders är vd och Johan styrelseordförande. Men i rapporten finns också Kraftkvinnornas gröna lista med jämställda energibolag som utgör en inspirerande blandning av olika typer av företag. Så även om mycket återstår att göra finns det också gott om goda exempel och förebilder att inspireras av och ta efter!

**/Karin Jönsson, ordförande i Kraftkvinnorna**

**Välkommen till Kraftkvinnorna  
– tillsammans arbetar vi vidare  
för en jämställd energibransch!**

## Det här är Kraftkvinnorna

- Verksamma sedan 2015
- 1 200 medlemmar över hela landet
- Erbjuder ett nätverk för kvinnor och icke-binära i den svenska energisektorn
- Ett 20-tal företagsmedlemmar/ sponsorer
- Över 4 000 följare på sociala medier
- Drivs ideellt och finansieras av medlemsavgifter och sponsorbidrag

## Vi behöver bli en framtidsbransch för många fler

Sverige ska vara ett fossilfritt land redan 2045 och energisystemet måste byggas ut för att möta samhällets ökande behov av fossilfri energi. Men för att lyckas, måste energibranschen bli många fler.

Fler tjejer och killar behöver välja tekniska och praktiska utbildningar som leder till arbete. Och energibranschens företag måste möta de unga och erbjuda praktikplatser och förstagångsjobb. Energibranschen är en attraktiv bransch med goda arbetsvillkor, där kvinnor och män erbjuds samma möjlighet att göra karriär.

### Fler måste få reda på det!

Därför arbetar Energiföretagen Sverige, tillsammans med våra medlemsföretag, för att påverka politiken och utbildningssystemet och attrahera fler kvinnor och män till energibranschen.

Läs mer på [energiforetagen.se/energijobb](http://energiforetagen.se/energijobb)





# Kraftkvinnorna verkar för att:



Öka synligheten för kvinnor i energibranschen




Skapa nätverk och tillfällen för erfarenhetsutbyten



Vara en blåslampa som driver på för jämställdhet i energibranschen





# Tillsammans ger vi kraft

På Fortum samlar vi nyfikna människor som vill göra skillnad där det spelar roll. Vi delar samma starka syfte - att ge kraft åt en värld där människor, företag och natur utvecklas tillsammans.

Är du intresserad av att jobba på Fortum, skicka in din ansökan på [forum.se/jobba-pa-forum](https://forum.se/jobba-pa-forum)

 **fortum**  
For a cleaner world



SVENSKA  
KRAFTNÄT



# Jobba för ett hållbart och lysande Sverige

Svenska kraftnät är en av branschens mest jämställda arbetsgivare och vi strävar hela tiden efter att öka mångfalden. Vi värdesätter medarbetare med olika kunskaper, erfarenheter, kompetens och bakgrund. Det förbättrar både produktiviteten, organisationskulturen och ökar kreativiteten i vårt arbete.

**Vill du vara med och jobba för ett lysande Sverige?**

Jobba hos oss – [svk.se/jobba-har](https://svk.se/jobba-har)

Scanna QR-koden  
för att se filmen  
om oss!





# Hur jämställd är energibranschen?

Kraftkvinnorna har sedan 2021 återkommande sammanställt en jämställdhetsrapport för att ge ett svar på frågan. I rapporten undersöker vi könsbalansen i Sveriges 290 energibolag och det visar sig att ett typiskt energibolag i Sverige år 2023/2024 har:

- **En styrelseordförande som heter Johan – och som nu har ersatt Anders på posten.**
- **En vd som heter Anders.**
- **En styrelse som består av 6 män och 2 kvinnor.**
- **En styrelse vars medelålder är 56 år.**
- **75 % män som medarbetare.**

Inför valet 2022 gick Kraftkvinnorna ut och lyfte frågan om de politiska partierna aktivt borde verka för jämställdhet i politiskt tillsatta styrelser i kommunalt ägda energibolag genom att nominera en kvinna och en man till varje styrelsepost. Undersökningen 2023/2024 visar att väldigt lite har hänt

gällande jämställdheten i dessa bolag – det har snarare skett en kraftig minskning av kvinnliga styrelseordförande i kommunala energibolag sedan valet. I privat sektor är det dessvärre inte ljusare och en femtedel av andelen bolag i undersökningen saknar helt kvinnor i styrelsen. En siffra som dessutom ökat över tid.

Samtidigt visar vår undersökning att det över tid är tydligt att statligt ägda verksamheter har bedrivit ett medvetet arbete som lett till en ökad jämställdhet på styrelsenivå och ledande poster. Ett lysande exempel på detta är Svenska Kraftnät som år efter år placerat sig i topp på listan över jämställda energibolag. Sett till ett genomsnitt har de statliga bolagen nu uppnått jämställda styrelser.







## Gröna listan

I Kraftkvinnornas anda vill vi fokusera på att lyfta de goda förebilderna. Därför har vi skapat ett eget jämställdhetsindex baserat på de uppgifter som samlas in i vår jämställdhetsundersökning och som ligger till grund för Kraftkvinnornas gröna lista. Företag med två eller fler poäng, där ett poäng måste komma från jämställd könskvot bland styrelseledamöter, kvalificerar sig för Kraftkvinnornas Gröna lista över jämställda bolag.

Vi har sett att det är mindre än en tiondel av energibolagen som tar sig in på listan. Det som är glädjande är däremot att se bredden av företag på listan som visar att det är fullt möjligt att uppnå jämställdhet oavsett typ av verksamhet, storlek eller ägarform. Detta bör kunna inspirera fler ägare, valberedningar, styrelser och verksamheter i energibranschen att aktivt arbeta med en mer jämställd struktur på alla nivåer i bolagen. Det visar att det är fullt möjligt att uppnå ett jämställt energibolag, oavsett typ av verksamhet.





## Tack till Kraftkvinnornas företagsmedlemmar som gör vårt arbete möjligt!



Kontakta oss om du vill veta mer om hur ditt företag också kan stödja arbetet för en mer jämställd energibransch.



## Kraftkvinnornas Gröna Lista

- Svea Vind Offshore AB (maxpoäng)
- Svenska Kraftnät (maxpoäng)
- Bjäre Kraft ek för (ny)
- Charge4Go AB (ny)
- Energi Försäljning Sverige (ny)
- GodEl i Sverige AB
- Gotlands Elnät AB
- Gotlands Energi AB (ny)
- Härjeåns Nät (ny)
- Kalmar Energi Elnät AB
- Kalmar Energi Värme AB
- Kristinehamns Elnät (ny)
- Lerum Energi AB
- Nacka Energi AB
- Piteenergi AB (ny)
- Piteenergi Handel AB (ny)
- Staffanstorps Energi (ny)
- Sundsvall Elnät AB
- Tekniska verken i Linköping (ny)
- Telge Energi AB
- Trollhättan Energi Elnät (ny)
- Umeå Energi AB
- Vara Energi ek för
- Vattenfall Eldistribution AB
- Västerbergslagens Elnät AB
- Västerbergslagen Energi AB
- Österlens Kraft AB

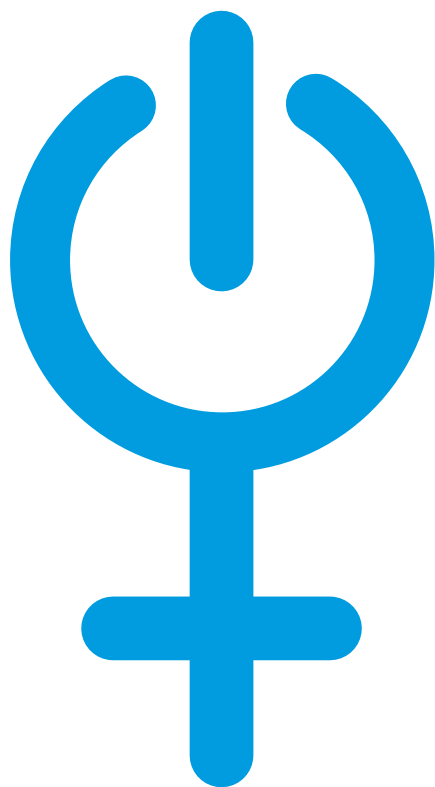


Vill du delta i energiomställningen?  
Sök jobb hos oss och bli en del  
av ett härligt team!

Ansök på [sweco.se/karriar](https://www.sweco.se/karriar)



SWECO 



## Jämställdhets- märkning av seminarier

Kraftkvinnornas uppgift är att arbeta för ökad jämställdhet i energisektorn. Viktiga delar i detta arbete är att synliggöra alla de kvinnor som redan finns i energibranschen och att utmana föreställningen om att det är svårt att hitta kvinnliga branschföreträdare. Därför erbjuder vi jämställdhetsmärkning av seminarier och event.

Vi har glädjande nog sett tydliga effekter sedan vi startade med märkningen, andelen kvinnor i seminariepaneler har ökat.

För mer information om hur ni jämställdhetsmärker er konferens – kontakta Kraftkvinnorna på [info@kraftkvinnorna.se](mailto:info@kraftkvinnorna.se) eller någon i Kraftkvinnornas styrelse.

Kraftkvinnornas jämställdhetsmärkning kan ni använda märkningen i exempelvis presentationer, digitalt, som trycksak eller bara låta moderatorn för seminariet nämna den. De seminarier som fått märkningen uppmärksammas också i Kraftkvinnornas sociala kanaler.





# Vi söker fler kraftkvinnor!

Vi tror på en hållbar framtid. Och en hållbar arbetsplats där människor med olika tanke-sätt, kompetenser och erfarenheter möts.

Med fler kvinnor ökar vi takten i energiomställningen.

**Excellent.  
arbetsgivare™  
2024**



Rania Torabi Aysf, Performance Engineer

# Tillsammans elektrifierar vi Sverige

Med rätt kompetens ska vi utveckla energisystemet. Det är nyckeln till att Sverige ska nå klimatmålen.

Ett fokuserat jämställdhetsarbete har lett till positiva resultat. Ellevio har gått från 27 % till 40 % anställda kvinnor de senaste åren. Vi behöver utveckla våra elnät till framtidens energisystem på kort tid och vi behöver fler kvinnor på alla nivåer för att skapa effektiva och kreativa arbetsgrupper.

Ellevio har gjort stora framsteg på jämställdhetsresan – vårt kontinuerliga arbete fortsätter.

Vill du vara med och elektrifiera Sverige? Läs mer om oss och våra lediga tjänster på [ellevio.se](https://ellevio.se)



**ELLEVIO**



[luleaenergi.se/karriar/](https://luleaenergi.se/karriar/)



# ”Fler kvinnor ger oss bättre lösningar”

Johanna Lakso utnämndes 2023 till Årets Kraftkvinna, hon är VD för Power Circle som jobbar med framtidens elsystem. Hon är utbildad civilingenjör i teknisk fysik med en master i energisystem.

– Jag är dels VD, men också expert inom vissa områden och arbetar med att driva vårt team framåt. Den stora tjustringen med ett lite mindre bolag är att man får vara med i många olika delar, även som VD, så jag är också med och genomför projekt, berättar Johanna.

## Hur kändes det att få utmärkelsen Årets Kraftkvinna?

– Det var otroligt glädjande och jag blev både överraskad och stolt. Det är en superfin utmärkelse och jag har själv både beundrat och sett upp till de som har fått den här utmärkelsen sedan tidigare.

## Varför fick du utmärkelsen?

– Det är nog en kombination av flera saker. Dels jobbar jag väldigt mycket med att försöka flytta branschen framåt gällande hur vi ser på energi och hur vi kan lösa olika utmaningar, dels jobbar jag med att lyfta kvinnor inom branschen och få dem att synas.

Inkludering och jämställdhet ligger Johanna varmt om hjärtat, men det är inte bara ett engagemang för den goda saken – att inkludera fler kvinnor inom energibranschen är en direkt nödvändighet menar hon.

– Där vi befinner oss i energiomställningen kom-

mer vi behöva anställa 8 000 personer inom en treårsperiod. Det är självklart att vi inte kan nöja oss med att bara rekrytera från ena halvan av befolkningen för att klara det. Vi måste bli mer attraktiva som arbetsgivare för kvinnor för att få de skarpaste och duktigaste personerna till branschen. Det är en fråga om vi ska klara av klimatomställningen eller inte, säger hon.

## Hur tycker du att läget är gällande inkludering och jämställdhet inom energibranschen idag? Enligt Kraftkvinnornas jämställdhetsrapport verkar utvecklingen snarare gå bakåt?

– Jag skulle säga att vi har blivit bättre på att uppmärksamma jämställdhet och inkludering men att man inte har gjort tillräckligt bra resultat. Självklart är det en besvikelse att det går åt fel håll trots att vi lyfter frågan. Att andelen kvinnor inom

ledande befattningar sjunker är förvånande eftersom det är en så lätt siffra att ändra. Det tar liksom max två år att göra styrelser mer jämställda. En annan del som jag har reflekterat över är att vi uppfattar oss nog som väldigt jämställda i Sverige, men tittar man på forskning så ser vi att det ligger mycket omedvetna fördomar kvar. Om en artikelförfattare är kvinna, exempelvis, så blir den bedömd på ett annat sätt än om det varit en man som skrivit den. Jag tror att vi behöver jobba mycket med sådana frågor också.







### Hur skulle energibranschen gynnas av fler kvinnor?

– Jag tror att det kommer ge oss mycket bättre chans till bättre lösningar om vi ska klara av energiomställningen. Det kommer göra företagen mer lönsamma och det blir bättre för Sverige i stort om vi klarar av de mål vi har satt upp för klimatomställningen.

### Vad är det bästa sättet att vända den här utvecklingen, tycker du?

– Jag tror att det viktigaste är att behandla frågor som vilken annan affärsfråga som helst. Man måste sätta en policy, mål kopplat till den policyn och sedan regelbundna uppföljningar och mätningar. Att man arbetar med det varje dag. En annan del är att man tittar på rekryteringen och anställer brett och en tredje del är att man jobbar med att skapa en mer inkluderande arbetsmiljö och kultur så att de kvinnor man rekryterar också vill stanna.

# Vi förnyar världen med ren energi

Alla som arbetar på Statkraft förenas av ett gemensamt mål: en brinnande önskan att bidra till en förnybar framtid. För att leda övergången från fossila bränslen till ren energi behöver vi människor som kan tänka på nya sätt och som vill göra skillnad. Tillsammans kan vi uppnå det.





[statkraft.se/jobba-hos-oss](https://statkraft.se/jobba-hos-oss)



**Statkraft**

## ”Vi måste rekrytera från hela samhället”

Lotta Medelius-Bredhe, generaldirektör för Svenska kraftnät, är en stark förespråkare för jämställdhet och inkludering inom energibranschen. Hon betonar att dessa frågor inte bara är avgörande för att varje individ ska kunna komma till sin rätt, utan också för att säkra tillgången på den kompetens som behövs för den pågående energiomställningen.

– Ska vi lyckas med energiomställningen behöver vi personella resurser och kompetens från hela samhället, inte bara en begränsad del. Det kräver att vi är moderna arbetsgivare som tar hållbarhetsfrågor på allvar, säger Medelius-Bredhe.

Hon ser att det fortfarande finns stora utmaningar för att uppnå en verkligt jämställd energibransch, men att det finns en ökande medvetenhet om problemet.

– På senaste tiden har utvecklingen inte gått åt rätt håll, och det krävs ett medvetet arbete för att förändra det. Vi måste sätta mål och följa upp dem, skapa arbetsgrupper som inte är homogena och fundera över vilka personer som syns internt och externt, förklarar hon.

Som generaldirektör på Svenska kraftnät ser Medelius-Bredhe att det finns ett stort engagemang för dessa frågor, men också områden som behöver förbättras.

– Vi har en relativt jämn könsfördelning, men vissa grupper är fortfarande för mans- eller kvinnodominerade. Det gäller också våra branschråd, där representationen kan vara skev, säger hon.

Medelius-Bredhe understryker också vikten av organisationer som Kraftkvinnorna, som arbetar för att synliggöra dessa frågor och lyfta fram goda förebilder.

– Att ha en aktör som Kraftkvinnorna är otroligt viktigt. De sätter fokus på jämställdhet, ifrågasätter och bevakar, något som behövs för att driva på förändringen, säger hon.



## ”Kraftkvinnorna gör ett viktigt jobb”

OX2 är stolt företagssponsor av Kraftkvinnorna och Sverigechefen Hillevi Priscar berättar varför man är med och stöttar Kraftkvinnorna.

– Kraftkvinnorna gör ett viktigt jobb att lyfta fram alla fina förebilder som finns i vår bransch och fungerar som ett inspirerande nätverk för oss i branschen. Vi tror verkligen att Kraftkvinnornas arbete med att lyfta fram fler förebilder gör stor skillnad och kan locka fler människor till den här spännande och växande branschen, säger Hillevi Priscar.

Vad tycker du behövs för att öka inkludering och jämställdhet inom energibranschen?

– Energibranschen har ett skriande behov av nya talanger inom en mängd olika områden. Vi tror att tidiga



insatser, som att göra tekniska utbildningar mer attraktiva än de känns idag, är vägen framåt. Samtidigt vet vi att det vi jobbar med inte bara kräver teknisk kompetens – vi behöver också folk med kunskap inom ekonomi, beteendevetenskap och andra områden, och det är något vi verkligen vill lyfta fram.

För att klara energiomställningen måste vi få med oss de människor vi möter, handläggare, närboende, försvarsmakt och politiker. Därför behöver vi även se över ingenjörsutbildningarna och få in mer humaniora och även söka bredare.

För vi vill få in kompetens och kan inte bara gå efter utbildning. Genom Kraftkvinnorna ser vi en fantastisk möjlighet att nå fler duktiga personer, och det kommer vara avgörande för vår framtida talangförsörjning.

---

## ”Mångfald är en konkurrensfördel”

Uniper, ett av Sveriges största energibolag, har valt att sponsra Kraftkvinnorna som en del av sitt långsiktiga arbete för ökad jämställdhet och inkludering inom energibranschen. Johan Svenningsson, vd för Uniper Sverige, ser det som en viktig satsning för både företaget och branschen i stort.

– Genom att stötta Kraftkvinnorna bidrar vi till att synliggöra och stärka kvinnors roll inom energisektorn, som traditionellt sett är mansdominerad. Mångfald är inte bara en rättvisefråga utan en konkurrensfördel, säger Svenningsson.

Han betonar att en inkluderande arbetsmiljö, där olika perspektiv och erfarenheter möts, främjar innovation

och leder till bättre beslut. Detta är något som Uniper ser som en avgörande faktor för att attrahera och behålla den bästa kompetensen på marknaden.



Johan Svenningsson lyfter också fram vikten av Kraftkvinnornas arbete för att främja jämställdhet och ge fler kvinnor möjlighet att utvecklas och nå ledande positioner.

– Kraftkvinnorna spelar en central roll i att lyfta fram kvinnor inom branschen, vilket är avgörande för dess fortsatta utveckling, säger han och tillägger:

– Det är dags att vi rekryterar fler Anna och färre Johan i branschen.



## ”Kraftkvinnorna ger mig verktygen att påverka energibranschen”

Matilda Stendahl, serviceledare på Siemens, har länge brunnit för att skapa förändring inom energibranschen. Genom sitt medlemskap i Kraftkvinnorna har hon funnit en plattform där hon kan bidra till att göra branschen mer jämställd och inkluderande.

– För mig handlar det om att vara en del av lösningen. Ju mer jag lär mig, desto mer kan jag ta tillbaka till min organisation och påverka i rätt riktning, säger Stendahl.

Matilda Stendahl ser Kraftkvinnorna som en viktig resurs för att skapa nätverk och dela idéer, vilket hjälper till att driva branschen framåt mot större mångfald och inkludering.

– Nätverk som Kraftkvinnorna gör det möjligt att

inspireras och diskutera idéer med andra som delar samma mål. Tillsammans får vi en starkare röst och kan jobba för en mer inkluderande bransch, förklarar hon.



Trots att hon ser framsteg på vissa områden upplever hon fortfarande att det finns mycket kvar att göra för att uppnå jämställdhet inom energisektorn.

– Det är frustrerande att vi inte har kommit längre. Vi har så mycket att vinna på mångfald, särskilt i en innovationsdriven bransch som vår.

För Matilda är Kraftkvinnorna inte bara ett nätverk utan en drivkraft för förändring, och hennes medlemskap stärker hennes övertygelse att branschen behöver fler perspektiv för att fortsätta utvecklas.

# Har du kraft att förändra?

Vi på Öresundskraft snackar inte bara en massa – vi jobbar intensivt för att på innovativa sätt driva på och bidra till en hållbar utveckling med start i nordvästra Skåne. Jämställdhet är en av grundbultarna i det hållbara samhället och vi är stolta över hur långt vi kommit, men ingalunda nöjda. Det finns viktiga saker kvar att göra... Häng med på resan du också!

Läs mer på [oresundskraft.se/kraftattforandra](https://oresundskraft.se/kraftattforandra)

#tillsammansför17

**ÖRESUNDS  
KRAFT**

# ”Möjligheten att göra skillnad lockade mig”

Med över ett decennium i energibranschen är Laura Engsten en erfaren ledare som anslutit sig till nätverket Kraftkvinnorna. Hon ser stora möjligheter och utmaningar i branschen, och hennes engagemang drivs av viljan att bidra till en hållbar framtid.

– Det som lockar mig till energibranschen är den unika kombinationen av utvecklingsmöjligheter och att kunna göra verklig skillnad, säger Engsten.

Hon betonar att branschen har gett henne stora karriärmöjligheter inom områden som teknik och projektledning, men ser samtidigt ett stort behov av ökad jämställdhet och inkludering.

– För att skapa en mer inkluderande bransch krävs det att organisationer arbetar aktivt med medveten

rekrytering och representation. Jag jobbar själv för att säkerställa att alla kandidater bedöms rättvist och att vi motverkar omedvetna fördomar, förklarar Engsten.

Hennes medlemskap i Kraftkvinnorna är en viktig del i hennes arbete för att skapa förändring.

– Jag ser Kraftkvinnorna som en plattform för att driva på jämställdhet och inkludering. Genom nätverket får jag både stöd och verktyg som hjälper mig utvecklas som ledare, säger hon.

Trots att branschen tagit steg framåt finns det fortfarande mycket att göra, men Engsten är optimistisk.

– Jämställdhet måste integreras i hela organisationen, från rekrytering till kultur. Vi behöver säkerställa att alla känner sig delaktiga och värderade, avslutar hon.



## Värme för en cirkulär framtid

Med fjärrvärme av restprodukter från skogen får du en trygg och smidig värmeleverans, som dessutom banar väg för ett hållbart samhälle med minskade koldioxidutsläpp.

En investering för dig, plånboken och miljön.

Läs mer på [solarbioenergi.se](https://solarbioenergi.se)



solarbioenergi



# “De digitala förmågorna ger oss möjligheter”

Det här är en annons

**Sandra de Brito, CIO på Jämtkraft, är bland annat ansvarig för den digitala transformationen som företaget står inför. En stor och viktig del av det arbetet består av att locka rätt kompetens.**

– Energibranschen är på väg att omdanas där de digitala systemen blir allt viktigare. I dag behövs inte längre bara styrsystem, man behöver avancerade analysförmågor för att snabbt kunna ta databaserade beslut. Hela marknaden står inför den här förändringen och det är de digitala förmågorna som ger oss möjligheter i framtiden, berättar hon.

*Hur skiljer sig dagens rekrytering mot hur det såg ut för 10-15 år sedan?*

– Vi söker nya nivåer av IT-kompetenser för att kunna styra, underhålla och handla med den data vi har. Det är inte så att vi har slutat behöva ingenjörer och de som kan grundtekniken och de fysiska utrustningarna, men vi behöver också människor som kan bygga bra och användarvänliga kundgränssnitt och kan ge digitalt stöd för att fatta bra beslut.

*Varför är det viktigt att få in kvinnor till energibranschen?*

– För att vi ska få in fler dimensioner. När vi ska göra de förändringar som energiomställningen kräver och lyckas med en kraftfull digitalisering är det bra att ha med sig flera perspektiv för att kunna föra framtidssäkra val.

*Hur arbetar ni med jämställdhet på Jämtkraft?*

– Vi jobbar med det på många olika plan. Allt från att skapa annonser som både kvinnor och män vill söka till att hålla utbildningar och ta in människor med olika bakgrunder och perspektiv. Vi mäter så klart också hur könsfördelningen ser ut, vi har en 50-50 koncernledning och en kvinna som vd. Det är viktigt att ha förebilder.

*Hur viktig är den digitala omställningen för energibranschen?*

– Mycket viktig. De linjära affärerna kommer inte fortsatt vara linjära och energisystemet kommer vävas ihop där vi får fler multidimensionella affärer med ändrade affärsmodeller. Omställningen måste ske för att vi som bolag ska kunna fortsätta leverera lönsamhet. I grund och botten är den en fråga om man ska vara kvar på marknaden eller inte.



Scanna QR-koden och läs mer på vår hemsida.



## Tillsammans har vi kraften

Vi började med förnybar elproduktion redan 1889 när vi tände de första gatulyssena i Östersund. Då tänkte vi i första hand på att lamporna skulle lysa. Idag tänker vi mest på att elen måste komma från förnybara källor.

Vi ska leverera energi som gör livet bättre. För oss innebär det förnybar energi, smarta energilösningar och hållbara relationer. Vår verksamhet ska bidra till att människor i vår egen region och i resten av världen mår bra.

### Här vill du vara

Hos oss får du vara med och driva utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle, i en bransch som är en förutsättning för vår välfärd. Vi jobbar tillsammans i trygga team där vi vågar testa nytt, växa och lyckas. Här behöver du inte välja mellan karriär och en aktiv fritid utan hinner med både och. På Jämtkraft är du viktig. Vi tänker långsiktigt, vi satsar på dig och vill att du ska trivas och hjälpa oss framåt.



# Vi hjälper varandra

Kraftkvinnorna är ett starkt nätverk där vi delar med oss av vår kompetens och erfarenhet för att skapa en bättre bransch. Ett sätt för oss att göra det är genom Mentorsprogrammet som startats av och drivs vidare på initiativ av medlemmar i nätverket. Varje år sedan 2020 har vi tagit emot anmälningar till programmet där kraftkvinnor över hela landet hjälper varandra. Mentorsprogrammet finns för att öka kunskapsutbytet och bygga nätverk för kvinnor inom energibranschen och via fysiska och digitala träffar bygger vi broar mellan varandra.

Mentorsprogrammet startar med en kickoff och programmet hålls samman av flera gemensamma träffar och en avslutning. Däremellan träffas mentorer

och adepter i de par som programmet matchat ihop. Alla som är eller blir medlemmar i Kraftkvinnorna kan anmäla sig. Är du relativt ny i branschen är det ett ypperligt tillfälle att få en flygande start på din karriär och en möjlighet till utveckling. Är du mer erfaren och har kompetenser som du tror att andra kan ha nytta av får du gärna söka rollen som mentor. Det är genom att hjälpa varandra som vi skapar en mer jämställd och inkluderande energibransch. Ingen kommer att göra det här arbetet åt oss och vi har redan jobbat så hårt för att komma dit vi är idag. Nu ska vi fortsätta framåt tillsammans! Håll utkik på vår hemsida och andra sociala mediekanaler efter information om nästa gång mentorsprogrammet sida.



# Vi söker ytterligare 2 000 nya kollegor



## Var med och rita kartan för en hållbar energiframtid för alla

Hitachi Energy utvecklar världens energisystem till att bli mer hållbart, flexibelt och säkert. Våra produkter och tjänster används av mer än tre fjärdedelar av världens befolkning. Tillsammans förbinder vi städer, länder och kontinenter till elnätet.

Vi är på en spännande tillväxtresa som är ett resultat av en hög efterfrågan på vår världsledande teknik och kunskap. Med ett 360-mindset för mångfald, jämlikhet och inkludering, och genom vårt Female Acceleration Program, strävar vi efter att inte bara rekrytera fler kvinnor utan

också främja kvinnor till toppositioner. Hos oss får du möjlighet att växa!

Vi söker allt från projektledare och kvalitetsspecialister till ingenjörer och inköpare samt roller inom supportfunktioner som ekonomi, HR, IT och marknad. Med mångfald och samarbete skapar vi lysande innovation och ett klimat där alla mår bra och utvecklas.

Bli en av oss på Hitachi Energy i Ludvika, Västerås, Stockholm, Göteborg, Smedjebacken, Piteå, Figeholm eller Landskrona.



Ansök på [hitachienergy.com/careers](https://hitachienergy.com/careers)

# KRAFTKVINNORNA



För att möjliggöra det hållbara samhället behöver vi bli fler kvinnor i energibranschen – så du behövs!

Vill du också vara med och göra skillnad? Bli medlem i Kraftkvinnorna redan idag.

## Bli medlem

Alla kvinnor och ickebinära som är verksamma i den svenska energibranschen är välkomna att bli medlemmar. Du blir medlem genom att betala medlemsavgiften på 200 kronor/år via swish till 123 531 47 52 samt ansöka om medlemskap i Kraftkvinnornas facebookgrupp.

Varmt välkommen till Kraftkvinnornas nätverk!



@kraftkvinnorna



@kraftkvinnorna



@kraftkvinnorna



info@kraftkvinnorna.se



www.kraftkvinnorna.se